# Offre d'emploi : référent.e méthodes

- Type de contrat : CDI
- Durée hebdomadaire du travail : 35 heures
- Lieu de travail : Malakoff (92240) & télétravail
- Période de démarrage : septembre 2024

## L'entreprise :

AD CONSEIL, entreprise sociale et solidaire, est un cabinet engagé depuis 15 ans dans l'accompagnement des employeurs dans l'amélioration de la qualité de vie au travail. Nous sommes une équipe de 19 personnes : 5 fonctions support et 15 consultant.es indépendants. L'équipe accueille également régulièrement des apprenti.es et des stagiaires.

Notre qualité d'entreprise sociale et solidaire nous a conduit à adopter une gouvernance démocratique. Notre comité stratégique, instance de gouvernance principale, est constitué d'élus représentant les consultant.es, les salarié.es, les associé.es et la direction dans un système délibératif où un siège égale une voix.

Notre activité est structurée autour de deux champs pôles :

- Un pôle conseil et accompagnement
- Un pôle formation professionnelle

Dans le cadre du développement de notre pôle conseil, nous souhaitons recruter un.e référent.e méthodes

## Missions :

**Volet commercial : analyse de la demande et offres :**

En collaboration avec les coordinatrices de pôle conseil et formation :

- Contribution à l'analyse des demandes entrantes et des marchés publics "coeur de métier" : RPS/QVCT, baromètres et enquêtes internes
- Contribution au volet techniques des offres conseil et formation relevant des champs "coeur de métier" : RPS/QVCT, baromètres et enquêtes internes

**Volet offre :**

- Contribution à l'évolution des offres conseil et formation au travers des réunions offre
- Innovation : proposition d'améliorations ou d'innovations méthodologiques ou de nouveaux champs d'intervention
- Benchmarking

**Volet méthodes internes :**

- Mise à jour et enrichissement des kits méthodologiques et des parcours de formation obligatoires
- Participation aux démarches R&D du cabinet
- Validation des parcours de formation asynchrone via la plate-forme LMS

- Professionnalisation du réseau de consultant.es
- Animation de retours d'expériences et d'échanges de pratiques internes et mixtes en associant des praticiens / chercheurs et/ou acteurs institutionnels
- Veille scientifique, institutionnelle et méthodologique en France et à l'international
- Amélioration continue des méthodes, des formations et capitalisation
- Revue de presse spécialisée

**Volet intervention :**

- Pilotage ou contribution à des interventions à caractère particulier (ex. : enjeux de capitalisation, innovation, etc.) Supervision et conseils méthodologiques aux consultant.es en intervention sur les champs "coeur de métier" : RPS/QVCT, baromètres et enquêtes internes
- Validation interne de livrables (rapports, mallettes pédagogiques) sur les champs "coeur de métier" : RPS/QVCT, baromètres et enquêtes internes

## Cadre de collaboration :

Vous serez intégré.e à l'équipe support et serez sous la responsabilité directe du président du cabinet. Vous travaillerez aux côtés des autres salarié.es de l'équipe support, et notamment les coordinatrices des pôles conseil et formation et la chargée de webmarketing et de communication.

## Conditions de l'emploi :

- Statut cadre convention collective SYNTEC
- Avantages : Mutuelle, Tickets restaurant, Pass Navigo (50%), 6ème semaine de congés payés
- Télétravail possible (moyenne dans l'entreprise : 50 %) / télétravail majoritaire envisageable
- Epargne salariale (PEE + intéressement)

## Profil recherché :

- Bac +5 en psychologie du travail, ergonomie, sciences du management, sociologie du travail, ou disciplines équivalentes
- Expérience significative dans le conseil, la conduite de projet et la formation dans le champ de la QVCT
- Bonne connaissance du tissu institutionnel de la santé au travail

## Qualités requises :

- Rigueur méthodologique
- Proactivité et capacité d'innovation et d'initiative
- Compétences de travail collaboratif
- Intérêt pour les modèles économiques équitables et citoyens

## Compétences requises :

- Appétence pour l'animation de réseau et l'accompagnement à la montée en compétences
- Appétence pour la recherche fondamentale et la veille
- Aisance avec les outils digitaux (ex. baromètres RH en ligne, plate-forme LMS, etc.)
- Compétences rédactionnelles et de synthèse
- Pack office et outils collaboratifs en ligne (Trello, Suite Google, etc.)

## Aménagements :

Si votre situation requiert des aménagements spécifiques (âge, état de santé, mobilité, garde d'enfants, etc.), n'hésitez pas à les évoquer. Notre entreprise est engagée en faveur de la diversité et de la non-discrimination et en tiendra compte en toute confidentialité et sans que cela ait le moindre impact sur le traitement de votre candidature.

### *Processus de recrutement :*

- *Envoi de et de CV et LM à : recrutement@adconseil.org. La lettre de motivation est obligatoire pour l'examen de votre candidature. Nous y attendons particulièrement votre vision du poste.*
- *Si votre candidature est présélectionnée, un test de mise en situation vous sera adressé*
- *La phase finale du recrutement consistera en deux entretiens.*