

Préserver la QVT et prévenir les RPS en situation de changement

Un module permettant de s'outiller concrètement pour prévenir les RPS en situation de changement et répondre ainsi aux enjeux préventifs et curatifs.

Durée de la formation :	14 heures effectives - 2 jours
Modalités :	Présentiel ou à distance
Destinataires :	Acteurs RH, IRP, Préventeurs

Objectifs et prérequis :

Les objectifs de la formation :

- Comprendre les enjeux associés à la conduite du changement organisationnel
- Cerner les impacts des changements organisationnels sur la santé et la qualité de vie au travail
- S'approprier une méthodologie et des outils d'évaluation de l'impact des changements sur la santé et la qualité de vie au travail
- Volet préventif : Construire et déployer des outils d'évaluation et de prévention
- Volet curatif : déployer un dispositif de veille, d'alerte et d'accompagnement des salariés en situation de difficulté

Les prérequis : aucun

Programme détaillé :

Fondamentaux :

- Les transformations organisationnelles : enjeux humains et enjeux de performance durable
- Données clés sur l'impact des changements organisationnels
- Etat des pratiques et retours sur expériences
- Étapes clés de la conduite du changement organisationnel

Comprendre l'impact des changements organisationnels sur la santé et la QVT :

- Etat des connaissances
- Prévenir les RPS en situation de changement : situations de travail critiques et facteurs de risques corrélés
- Communication et postures managériales : construire un cadre institutionnel bienveillant et sécurisant

Volet préventif : évaluer l'impact et prévenir les risques :

- Identifier les indicateurs quantitatifs et qualitatifs d'impact au regard de l'aire du changement
- Construire un tableau de bord de suivi de l'impact
- Se projeter sur des mesures préventives

- Adapter le plan de prévention des risques professionnels en situation de changement

Volet curatif : mettre en œuvre un dispositif de veille et d'accompagnement :

- Structurer un processus de veille
- Identifier les signaux faibles de difficulté en situation de changement
- Orienter et accompagner dans un cadre interdisciplinaire

Feuille de route collective

Formateurs et pédagogie :

Formateurs et formatrices :

Nos formateurs et formatrices sont expert(e)s de l'accompagnement à la conduite du changement.

Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques
- Brainstorming
- Etudes de cas pratiques
- Co-construction d'un tableau de bord d'évaluation de l'impact (volet préventif)
- Co-construction d'un dispositif de veille et d'alerte (volet curatif)

Ressources et outils :

- Support théorique
- Revue scientifique
- Outils quantitatifs et qualitatifs d'évaluation de l'impact des changements
- Outils d'anticipation de l'aire du changement
- Ressources complémentaires (bibliographie, articles scientifiques, articles de vulgarisation, podcasts, etc.)

Évaluation des acquis :

En entrée en formation : état des pratiques et quizz d'auto-positionnement
Pendant la formation : à travers les éléments produits en ateliers et travaux de groupes
A la fin de la formation : feuille de route individuelle