

Définir et mettre en œuvre une politique d'égalité des genres

Acquérir des outils d'évaluation et d'amélioration des pratiques internes, pour construire une politique d'égalité des genres sur-mesure.

Durée de la formation :	14 heures effectives - 2 jours
Modalités :	Présentiel ou à distance
Destinataires :	Acteurs RH, IRP / CHSCT, Managers

Objectifs et prérequis :

Les objectifs :

- Comprendre les enjeux associés à l'égalité des genres
- Connaître le cadre légal et la jurisprudence
- Réaliser un diagnostic de l'égalité des genres
- Appréhender les bonnes pratiques individuelles et collectives
- Définir et déployer un plan d'actions en faveur de l'égalité des genres

Les prérequis : aucun

Programme détaillé :

Fondamentaux :

- L'égalité des genres : historique et éléments de définition
- Tour d'horizon des pratiques et des enjeux sociétaux, économiques et psychosociaux relatifs à l'égalité des genres
- Données clés
- Cadre légal de l'égalité des genres et principales jurisprudences
- Connecter l'égalité des genres à la qualité de vie au travail

Évaluer ses pratiques internes :

- Identifier les indicateurs pertinents (ex. : salaires, carrière, maternité, etc.)
- Évaluation des processus internes
- Benchmarking des pratiques
- Évaluation des perceptions et des représentations

Définir et déployer un plan d'amélioration :

- Ouverture à des pratiques innovantes en France et à l'étranger
- Définir une vision interne en cohérence avec la vision stratégique et la culture d'entreprise
- Amender ses processus RH pour en faire des outils de prévention active des discriminations
- Associer et impliquer l'ensemble des acteurs clés
- Evaluer et suivre l'impact des mesures de prévention des discriminations systémiques

Formateurs et pédagogie :

Nos formateurs et formatrices :

Nos formateurs et formatrices sont experts de l'accompagnement des employeurs dans la mise en œuvre de politiques en faveur de l'égalité des genres.

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques
- Brainstorming
- Ateliers pratiques
- Etudes de cas et témoignages vidéo
- Découverte et appropriation de méthodes d'évaluation
- Co-construction d'un plan d'actions

Ressources et outils :

- Support théorique
- Boîte à outils comprenant l'ensemble des ressources pratiques pour la structuration de chaque volet de la politique d'égalité des genres
- Exemples d'outils issus de divers secteurs d'activité
- Ressources complémentaires (bibliographie, articles de vulgarisation, podcasts, etc.)

Évaluation des acquis :

- En entrée en formation : état des pratiques et quizz d'auto-positionnement
- Pendant la formation : à travers les éléments produits en ateliers et travaux de groupes
- A la fin de la formation : feuille de route individuelle