Formation : promotion de la diversité et lutte contre les discriminations au travail

Une formation concrète pour les acteurs RH et les managers %%sep%% Prévenir les discriminations et promouvoir la diversité en entreprise

Durée de la formation :	7 heures effectives - 1 jour
Modalités :	Présentiel ou à distance
Destinataires :	Acteurs RH, Managers opérationnels, Top Managers, représentant(e)s du personnel

Objectifs et prérequis :

Objectifs pédagogiques :

Connaître et comprendre :

- Les différentes discriminations dans le cadre légal et les normes internationales
- Le cadre légal de la diversité et de la lutte contre les discriminations
- Les mécanismes individuels et collectifs conduisant aux discriminations
- Le rôle et les limites de chaque acteur

Savoir :

- Prévenir les discriminations dans l'accès à l'emploi et les parcours professionnels
- Sensibiliser les collaborateurs
- Identifier les situations de discrimination dans l'entreprise et y réagir de façon proportionnée

Prérequis : aucun

Programme détaillé :

Les discriminations au travail : fondamentaux

- Données clés sur les discriminations et leur impact au travail
- Les enjeux de prévention des discriminations
- Employeur, manager, ressources humaines, CSE : rôle et limites de chaque acteur

Cadre légal de la lutte contre les discriminations au travail et de la diversité en entreprise

- Handicap, seniors, genre, origine, lieu d'habitation ... : les différentes formes de discrimination reconnues par

la loi française
- Focus sur les enjeux d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la prévention des violences sexistes et sexuelles
- Enseignements des normes internationales et des principales jurisprudences
- Les obligations d'employeur et le cadre de dialogue social

Mécanismes psychosociaux favorisant les discriminations ou leur prévention

- Mécanismes normatifs, stéréotypes, auto-censure, conformisme : les leviers internes pouvant sous-tendre des discriminations implicites dans les entreprises
- Systèmes de valeurs, culture d'entreprise, inégalités systémiques : mécanismes collectifs favorisant les discriminations
- Enjeux clés de gestion de la diversité en préservant l'égalité et l'équité

Recrutement, parcours professionnels : prévenir les discriminations dans les processus clés de l'entreprise

- Recrutement et non-discrimination : créer des processus transparents et inclusifs
- Prévenir les discriminations dans la gestion des parcours professionnels
- Prévenir les discriminations liée à l'état de santé et aux ruptures de parcours subies
- Développer des processus de prévention et de signalement

Sensibilisation des collaborateurs : promouvoir la diversité et la non-discrimination

- Développer un discours inclusif et manager la diversité en entreprise
- Communiquer en interne : sensibilisation des salariés au quotidien
- Pratiques managériales : Intégrer les pratiques inclusives dans le management des équipes au quotidien

Réagir de façon proportionnée aux situations discriminatoires

- Notion de réaction proportionnée
- Identifier les situation de discrimination et adopter une posture adaptée
- Du rappel à l'ordre à la sanction grave : la palette de réactions institutionnelles possibles et le rôle et les limites de chaque acteur

Feuille de route individuelle et collective

Formateurs et pédagogie :

Formateurs et formatrices :

Psychosociologues des organisations spécialisés dans la prévention des discriminations et le développement de mécanismes d'alerte et de prévention des discriminations au travail.

Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques
- Etudes de cas
- Quiz et brainstorming
- Mises en situation
- Analyse des pratiques internes

Ressources et outils :

La mallette pédagogique de cette formation inclut :

- Les supports théoriques
- Une revue juridique et une bibliographie
- Des exemples de cas pratiques
- Des ressources complémentaires (articles, podcasts, webinaires)

Évaluation des acquis :

- En entrée en formation : état des pratiques et quizz d’auto-positionnement
- Pendant la formation : évaluation à travers les éléments produits en ateliers et travaux de groupes
- A la fin de la formation : feuille de route individuelle permettant de capitaliser les connaissances et les compétences acquises