Sensibilisation des managers aux agissements sexistes et au harcèlement sexuel en entreprise

Une formation percutante et interactive pour aider les managers dans la prévention des agissements sexistes et du harcèlement sexuel

Durée de la formation :	3 heures effectives - 1/2 journée
Modalités :	Présentiel ou à distance
Destinataires :	Managers opérationnels

Objectifs et prérequis :

Objectifs de la formation :

Comprendre et connaître :

- Les enjeux sociétaux et professionnels et les chiffres clés du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Les notions clés (harcèlement sexuel, violences sexistes et sexuelles, agissements sexistes, etc.)
- Les essentiels du cadre légal
- Le rôle et les limites du management

Savoir :

- Sensibiliser son équipe à la prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Réagir à des faits en qualité de manager
- Mobiliser les dispositifs et les relais internes

Prérequis : aucun

Programme détaillé :

Le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail : fondamentaux

- Différencier les notions clés et comprendre leur interdépendance à travers la notion de pyramide du sexisme : représentations, agissements sexistes, discriminations, harcèlement sexuel, violences sexuelles, etc.
- Comprendre la prévalence du phénomène à travers des chiffres clés et des cas médiatiques

Les essentiels du cadre légal

- L’obligation de l'employeur
- Les sanctions prévues par le code pénal et le droit du travail

Harcèlement sexuel et agissements sexistes : les niveaux d'action managériale

- Le rôle et les limites du manager en matière de prévention du harcèlement à travers des cas pratiques
- Mettre en débat le phénomène au sein de son équipe et ne pas banaliser les faits
- Créer une culture d'entreprise au service des égalités et les connecter aux enjeux de qualité de vie au travail et de RSE

Savoir réagir à une situation en qualité de manager à travers des cas pratiques

- Repérer les comportements problématiques et les recadrer précocement
- Situations de moindre gravité : sexisme ordinaire, « humour » sexiste, etc.
- Situations de moyenne gravitée : agissements sexistes caractérisés
- Situations graves : harcèlement sexuel présumé, agressions sexuelles présumées, etc.

Identifier les référents et les relais internes et savoir quand et pourquoi les solliciter

- Acteurs RH
- Acteurs de la santé au travail et professionnels de soutien
- Représentants du personnel et référents harcèlement sexuel du CSE et d'employeur
- Etc.

Formateurs et pédagogie :

Formateurs et formatrices :

Formateurs et formatrices psychologues du travail spécialisés dans la lutte contre les stéréotypes de genres, les agissements sexistes et le harcèlement sexuel.

Méthodes pédagogiques :

- Brainstorming
- Apports théoriques
- Etudes de cas pratiques
- Analyse de témoignages vidéo
- Mises en situation

Ressources et outils :

La mallette pédagogique de cette formation inclut :

- Le support pédagogique enrichi
- Une bibliographie et des ressources pédagogiques complémentaires (guides, publications, etc.)
- Les supports d’ateliers et études de cas
- Des ressources complémentaires (articles, podcasts, etc.)

Évaluation des acquis :

- En entrée en formation : état des pratiques et quizz d'auto-positionnement
- Pendant la formation : à travers les éléments produits en ateliers et travaux de groupes
- A la fin de la formation : feuille de route individuelle