

# Sensibilisation des managers aux agissements sexistes et au harcèlement sexuel en entreprise

*Une formation percutante et interactive pour aider les managers dans la prévention des agissements sexistes et du harcèlement sexuel*

<b>Durée de la formation :</b>	3 heures effectives - 1/2 journée
<b>Modalités :</b>	Présentiel ou à distance
<b>Destinataires :</b>	Managers opérationnels

## Objectifs et prérequis :

### Objectifs de la formation :

Comprendre et connaître :

- Les enjeux sociétaux et professionnels et les chiffres clés du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Les notions clés (harcèlement sexuel, violences sexistes et sexuelles, agissements sexistes, etc.)
- Les essentiels du cadre légal
- Le rôle et les limites du management

Savoir :

- Sensibiliser son équipe à la prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Réagir à des faits en qualité de manager
- Mobiliser les dispositifs et les relais internes

**Prérequis : aucun**

## Programme détaillé :

### Le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail : fondamentaux

- Différencier les notions clés et comprendre leur interdépendance à travers la notion de pyramide du sexisme : représentations, agissements sexistes, discriminations, harcèlement sexuel, violences sexuelles, etc.
- Comprendre la prévalence du phénomène à travers des chiffres clés et des cas médiatiques

### Les essentiels du cadre légal

- L'obligation de l'employeur
- Les sanctions prévues par le code pénal et le droit du travail

### Harcèlement sexuel et agissements sexistes : les niveaux d'action managériale

- Le rôle et les limites du manager en matière de prévention du harcèlement à travers des cas pratiques
- Mettre en débat le phénomène au sein de son équipe et ne pas banaliser les faits
- Créer une culture d'entreprise au service des égalités et les connecter aux enjeux de qualité de vie au travail et de RSE

## **Savoir réagir à une situation en qualité de manager à travers des cas pratiques**

- Repérer les comportements problématiques et les recadrer précocement
- Situations de moindre gravité : sexisme ordinaire, « humour » sexiste, etc.
- Situations de moyenne gravité : agissements sexistes caractérisés
- Situations graves : harcèlement sexuel présumé, agressions sexuelles présumées, etc.

## **Identifier les référents et les relais internes et savoir quand et pourquoi les solliciter**

- Acteurs RH
- Acteurs de la santé au travail et professionnels de soutien
- Représentants du personnel et référents harcèlement sexuel du CSE et d'employeur
- Etc.

## **Formateurs et pédagogie :**

### **Formateurs et formatrices :**

Formateurs et formatrices psychologues du travail spécialisés dans la lutte contre les stéréotypes de genres, les agissements sexistes et le harcèlement sexuel.

### **Méthodes pédagogiques :**

- Brainstorming
- Apports théoriques
- Etudes de cas pratiques
- Analyse de témoignages vidéo
- Mises en situation

## **Ressources et outils :**

La mallette pédagogique de cette formation inclut :

- Le support pédagogique enrichi
- Une bibliographie et des ressources pédagogiques complémentaires (guides, publications, etc.)
- Les supports d'ateliers et études de cas
- Des ressources complémentaires (articles, podcasts, etc.)

## **Évaluation des acquis :**

- En entrée en formation : état des pratiques et quizz d'auto-positionnement
- Pendant la formation : à travers les éléments produits en ateliers et travaux de groupes
- A la fin de la formation : feuille de route individuelle