Sensibilisation des salariés aux agissements sexistes et au harcèlement sexuel en entreprise

Une sensibilisation percutante et interactive pour lutter contre le sexisme ordinaire et le harcèlement sexuel en entreprise.

Durée de la formation :	3 heures effectives - 1/2 journée
Modalités :	Présentiel ou à distance
Destinataires :	Tous publics

Objectifs et prérequis :

Objectifs de la formation :

Comprendre et connaître :

- Les enjeux sociétaux et professionnels et les chiffres clés du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Les notions clés (harcèlement sexuel, violences sexistes et sexuelles, agissements sexistes, etc.)
- Les essentiels du cadre légal

Savoir :

- Aborder le harcèlement sexuel et les agissements sexistes des violences sexistes et sexuelles et éviter la banalisation
- Réagir à des faits en qualité de victime ou de témoin
- Mobiliser les dispositifs et les relais internes

Prérequis : aucun

Programme détaillé :

Harcèlement sexuel et agissements sexistes au travail : les fondamentaux

- Différencier les notions clés et comprendre leur interdépendance à travers la notion de pyramide du sexisme : représentations, agissements sexistes, discriminations, harcèlement sexuel, violences sexuelles, etc.
- Comprendre la prévalence du phénomène à travers des chiffres clés et des cas médiatiques

Les essentiels du cadre légal

- L'obligation d'employeur
- Les sanctions prévues par le code pénal et le droit du travail

Les niveaux d'action contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes en entreprise

- Parler du phénomène et ne pas banaliser les faits
- Réagir face à des situations dont on est victime ou témoin

Savoir réagir à une situation en qualité de victime ou de témoin à travers des cas pratiques

- Situations de moindre gravité : sexisme ordinaire, « humour » sexiste, etc.
- Situations de moyenne gravitée : agissements sexistes caractérisés
- Situations graves : harcèlement sexuel présumé, agressions sexuelles présumées, etc.

Identifier les référents et les relais internes et savoir quand et pourquoi les solliciter

- Management
- Acteurs RH
- Acteurs de la santé au travail et professionnels de soutien
- Représentants du personnel et référents harcèlement sexuel du CSE et d'employeur
- Etc.

Conclusion et feuille de route collective

Formateurs et pédagogie :

Formateurs et formatrices :

Formateurs et formatrices psychologues du travail spécialisés dans la lutte contre les stéréotypes de genres, les agissements sexistes et le harcèlement sexuel.

Méthodes pédagogiques :

- Brainstorming
- Apports théoriques
- Etudes de cas pratiques
- Analyse de témoignages vidéo
- Mises en situation

Ressources et outils :

La mallette pédagogique de cette formation inclut :

- Le support pédagogique enrichi
- Une bibliographie et des ressources pédagogiques complémentaires (guides, publications, etc.)
- Les supports d’ateliers et études de cas
- Des ressources complémentaires (articles, podcasts, etc.)

Évaluation des acquis :

- En entrée en formation : état des pratiques et quizz d'auto-positionnement
- Pendant la formation : à travers les éléments produits en ateliers et travaux de groupes
- A la fin de la formation : feuille de route individuelle