

# Formation des managers à la prévention et la gestion de l'absentéisme

Formez vos managers pour prévenir et gérer l'absentéisme au travail. Identifiez les causes, prenez les actions préventives et correctives.

<b>Durée de la formation :</b>	7 heures effectives - 1 jour
<b>Modalités :</b>	Présentiel ou à distance
<b>Destinataires :</b>	Managers opérationnels

## Objectifs et prérequis :

### Les objectifs pédagogiques de la formation :

- Comprendre et dissocier les typologies d'absentéisme
- Qualifier et analyser ses données sur l'absentéisme au travail
- Identifier des leviers managériaux concrets face à chaque typologie d'absence
- Accompagner le retour à l'emploi d'un collaborateur après une absence longue
- Connaître ses limites et ses relais internes

**Prérequis : aucun**

## Programme détaillé :

### Comprendre l'absentéisme

- Contexte, données clés et enjeux
- Les causes de l'absentéisme : facteurs sanitaires, psychosociaux et organisationnels
- Conséquences de l'absentéisme au travail
- Calcul des coûts directs et indirects des absences

### Typologies et indicateurs de l'absentéisme et causes associées

- Les indicateurs clés de l'absentéisme : taux de fréquence, dispersion, tendances, etc.
- Absences perlées et enjeux de management liés au maintien dans l'emploi
- Absences longues et enjeux de retour à l'emploi
- Absences diffuses et lien avec les RPS et les pratiques managériales

### Auto-diagnostic : cartographie des pratiques managériales de prévention de l'absentéisme

- Évaluation individuelle via l'auto-diagnostic et découverte de ses propres résultats
- Débriefing collectif des résultats de l'auto-diagnostic : échange d'expériences et de pratiques et

- approfondissement des problématiques communes ou spécifiques
- Synthèse : les compétences du quotidien pour gérer l'absentéisme

## **Agir face aux absences**

- Comprendre les mécanismes des absences diffuses et les réguler au travers des actions managériales à fort impact pour préserver l'efficacité
- Agir face aux absences perlées pour prévenir les ruptures de parcours professionnels
- Mettre en place des actions managériales pour préserver l'équité et l'engagement au sein d'une équipe de travail
- Accompagner le retour à l'emploi après un arrêt de longue durée : introduction aux bonnes pratiques d'aménagement et de prise en compte des restrictions d'aptitude

## **Outils et leviers managériaux et relais internes**

- Limites de la ligne managériale
- Dispositifs techniques et administratifs
- Relais internes (médecine du travail, ressources humaines, etc.) : pourquoi et quand les solliciter

## **Conclusion : feuille de route individuelle**

### **Formateurs et pédagogie :**

#### **Formateurs et formatrices :**

Consultant.es formateurs.trices spécialistes de la gestion et de la prévention de l'absentéisme justifiant d'une forte expérience dans l'accompagnement des managers opérationnels.

#### **Méthodes pédagogiques :**

- Études de cas pratiques et découverte d'outils
- Apports théoriques
- Brainstorming
- Auto-diagnostic des pratiques

### **Ressources et outils :**

La mallette pédagogique de cette formation inclut :

- Les supports théoriques de la formation
- Un outil d'auto-diagnostic des pratiques managériales
- Des études de cas pratiques
- Des ressources complémentaires : guides externes, articles, podcasts, etc.

### **Évaluation des acquis :**

- En entrée en formation : état des pratiques et quizz d'auto-positionnement
- Pendant la formation : à travers les éléments produits en ateliers et travaux de groupes
- A la fin de la formation : feuille de route individuelle