

Sensibiliser les salariés au handicap en entreprise

Sensibiliser au handicap en entreprise pour changer de regard et faciliter l'accueil des travailleurs handicapés.

Durée de la formation :	3,5 heures effectives - 1/2 journée
Modalités :	Présentiel ou à distance
Destinataires :	tous publics

Objectifs et prérequis :

Les objectifs de la sensibilisation au handicap :

- Comprendre la notion de handicap
- Connaître les points essentiels de la réglementation et le parcours de reconnaissance du handicap
- Savoir identifier et mobiliser les acteurs internes / externes clés
- Connaître les principales déficiences et leurs conséquences sur le travail au quotidien
- Développer des savoirs être pour faciliter l'accueil, l'intégration et le maintien dans l'emploi des collaborateurs en situation de handicap

Prérequis : aucun

Programme détaillé :

Le programme de la formation

Les fondamentaux :

- Lutter contre les idées reçues et dépasser les freins et les craintes
- Les types de handicaps : déficiences motrices, sensorielles, mentales, maladies invalidantes et situations de polyhandicap
- Les troubles psychiques et les troubles DYS : focus sur le handicap invisible
- Les notions clés autour du handicap (handicap, déficience, invalidité, etc.)
- « Déficience » ou « situation de handicap » ? Comprendre l'approche environnementale
- Chiffres clés de l'emploi des personnes handicapées
- Les points clés de la réglementation en faveur des travailleurs handicapés : comprendre l'obligation d'emploi
- La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et les autres titres de reconnaissance

Agir en faveur du handicap au travail :

- Les acteurs du handicap au sein de l'entreprise : la mission handicap, le référent handicap, les acteurs RH, les managers, les représentants du personnel, etc.
- Les relais externes : Agefiph, MDPH, médecine du travail, etc.
- Les savoirs être et postures en fonction des déficiences
- Sensibiliser au handicap et informer les collègues : comment libérer la parole ?

- Accompagner concrètement les personnes en situation de handicap : introduction à la compensation du handicap à travers des témoignages et études de cas

Formateurs et pédagogie :

Nos formateurs et formatrices :

Nos formateurs et nos formatrices sont experts du développement de politiques handicap au travail, de l'accompagnement des salariés en situation de handicap et des actions de sensibilisation des salariés au handicap.

Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques
- Brainstorming
- Echanges interactifs avec les participants
- Quizz
- Mini film

Ressources et outils :

La mallette pédagogique comprend notamment :

- Le support pédagogique enrichi,
- Des supports de sensibilisation,
- Des exemples de cas pratiques,
- Des ressources complémentaires pour approfondir les acquis (articles, podcasts, webinaires)

Évaluation des acquis :

- En entrée en formation : état des pratiques et quizz d'auto-positionnement
- Pendant la formation : à travers les éléments produits en ateliers et travaux de groupes
- A la fin de la formation : feuille de route individuelle